



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตรัง

การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1

0 16

ปีงบประมาณ

2569

075 251 030



www.trang.imm.police.go.th



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตรัง
๑. การรับแจ้ง

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>- การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการรับแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างกรณีอยู่ในราชอาณาจักรเกิน ๙๐ วัน</p>	<p>๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ พร้อมทั้งมอบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <p>๒. จัดทำสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด</p> <p>๕. จัดทำช่องทางร้องเรียนการทุจริตกรณีพบการรับสินบนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. หัวหน้างานได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี และมอบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <p>๒. จัดทำโครงการอาหารกลางวันและแจกจ่ายเสื้อสำหรับใส่ปฏิบัติหน้าที่ให้กับข้าราชการตำรวจ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายและเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาได้ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อดูแลและสอบถามปัญหาต่างๆ พบว่าไม่มีข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีปัญหาทางครอบครัวหรือปัญหาทางการเงิน แต่อย่างไร</p> <p>๔. กรณีตรวจพบผู้ใต้บังคับบัญชามีปัญหาในด้านใดด้านหนึ่ง เช่น ปัญหาครอบครัว ปัญหาทางการเงิน หน่วยงานจะนำเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> <p>๕. ห้วงเดือน ต.ค.๖๘ – มี.ค.๖๙ ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตของข้าราชการตำรวจในสังกัด ในเรื่องการรับแจ้ง แต่อย่างไร</p>

ภาพผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑. การรับแจ้ง

พ.ต.ท.ณรงค์ชัย เอกฉันท์ สวญ.ตม.จว.ตรัง ได้ประชุมมอบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานบริการคนเข้าเมือง ตม.จว.ตรัง ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่คนต่างด้าว หรือช่วยเหลือผู้กระทำความผิด



พ.ต.ท.ณรงค์ชัย เอกฉันท์ สวญ.ตม.จว.ตรัง ได้มอบสื่อเพื่อใส่ปฏิบัติงาน ให้แก่ข้าราชการตำรวจ เพื่อให้เป็นไปตามสั่งการของผู้บังคับบัญชา ลดภาระค่าใช้จ่ายและลดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะแสวงหาประโยชน์หรือรับสิ่งของจากบุคคลภายนอก สร้างขวัญกำลังใจ สนับสนุนการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ



ภาพผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑. การรับแจ้ง

พ.ต.ท.ณรงค์ชัย เอกฉันทน์ สวญ.ตม.จว.ตรัง และหัวหน้างาน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เพื่อตรวจสอบความเป็นอยู่และสอบถามปัญหา เพื่อหาแนวทางแก้ไข



ภาพผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑. การรับแจ้ง

ตม.จว.ตรัง จัดทำโครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด และมอบของขวัญเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่างๆ เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย เสริมสร้างขวัญกำลังใจ และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ



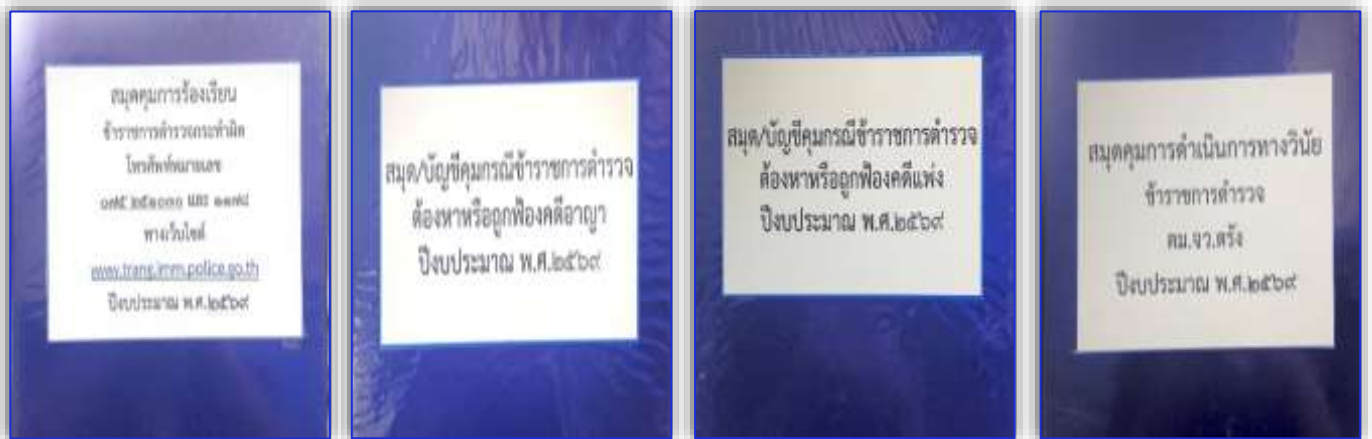
ภาพผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑. การรับแจ้ง

ตม.จว.ตรัง ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตกรณีพบการรับสินบนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน



เจ้าหน้าที่บันทึกเรื่องราวร้องเรียนกรณีรับสินบนในสมุดรับเรื่อง สारวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตรัง ตรวจสอบเรื่องราวร้องเรียนกรณีรับสินบนและรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตรัง

๒. การขออยู่ต่อ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>- การเรียกรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการการตรวจลงตราหรือเปลี่ยนประเภทการตรวจลงตรา และการขออยู่ต่อในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวในกรณีต่างๆ</p>	<p>๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ พร้อมทั้งมอบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด</p> <p>๕. จัดทำช่องทางร้องเรียนการทุจริตกรณีพบการรับสินบนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. หัวหน้างานได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี และมอบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <p>๒. จัดทำโครงการอาหารกลางวันและแจกจ่ายเสื้อสำหรับใส่ปฏิบัติหน้าที่ให้กับข้าราชการตำรวจ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายและเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาได้ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อดูแลและสอบถามปัญหาต่างๆ พบว่าไม่มีข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีปัญหาทางครอบครัวหรือปัญหาทางการเงิน แต่อย่างไร</p> <p>๔. กรณีตรวจพบผู้ใต้บังคับบัญชามีปัญหาด้านใดด้านหนึ่ง เช่น ปัญหาครอบครัว ปัญหาทางการเงิน หน่วยงานจะนำเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> <p>๕. ห้วงเดือน ต.ค.๖๘ - มิ.ย.๖๙ ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตของข้าราชการตำรวจในสังกัด ในเรื่องการขออยู่ต่อในราชอาณาจักร แต่อย่างไร</p>

ภาพผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑. การขอยุ่ต่อ

พ.ต.ท.ณรงค์ชัย เอกฉันท์ สวญ.ตม.จว.ตรัง ได้ประชุมบริหารประจำเดือน มอบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และกำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด ที่มีการดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริการคนเข้าเมือง ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ คนต่างด้าว หรือช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี นอกจากนี้ได้คอยตรวจสอบการนำส่งเงิน และตรวจสอบใบเสร็จรับเงิน



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตรัง
๓. การออกใบอนุญาต

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตรังไม่มีภารกิจในการออกใบอนุญาต		

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตรัง

๔. ส่วยต่างด้าว

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การเรียกรับผลประโยชน์จากสถานประกอบการ เพื่อแลกกับการไม่ให้เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองไปตรวจสอบ เนื่องจากมีคนต่างด้าวกระทำความผิดกฎหมายพักอาศัย หรือทำงานอยู่ ณ สถานที่นั้น</p> <p>๒. การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ พร้อมทั้งมอบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <p>๒. จัดทำสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด</p> <p>๕. จัดทำช่องทางร้องเรียนการทุจริตกรณีพบการรับสินบนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. หัวหน้างานได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณีและมอบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ในที่ประชุม</p> <p>๒. จัดทำโครงการอาหารกลางวันและแจกจ่ายเสื้อสำหรับใส่ปฏิบัติหน้าที่ให้กับข้าราชการตำรวจ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายและเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาได้ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อดูแลและสอบถามปัญหาต่างๆ พบว่าไม่มีข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีปัญหาทางครอบครัวหรือปัญหาทางการเงิน แต่อย่างไร</p> <p>๔. กรณีตรวจพบผู้ใต้บังคับบัญชามีปัญหาด้านใดด้านหนึ่ง เช่น ปัญหาครอบครัว ปัญหาทางการเงิน หน่วยงานจะนำเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> <p>๕. ห้วงเดือน ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙ ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตของข้าราชการตำรวจในสังกัด ในเรื่องส่วยต่างด้าว แต่อย่างไร</p>

ภาพผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๔. ส่วยต่างด้าว

พ.ต.ท.ณรงค์ชัย เอกฉันทน์ สวญ.ตม.จว.ตรัง ได้ประชุมบริหารประจำเดือนกำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด งานสืบสวนปราบปราม ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง



พ.ต.ท.ณรงค์ชัย เอกฉันทน์ สวญ.ตม.จว.ตรัง พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบนหรือผลประโยชน์ต่างๆ



สรุปข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตรัง

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/ จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	ตม.จว.ตรัง	จรตํารวจ	หน่วยรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ต.ค.68	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พ.ย.68	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธ.ค.68	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ม.ค.69	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ก.พ.69	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มี.ค.69	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ

- 1) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ตู้ ปณ. 1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น
- 2) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น