



TRANG
IMMIGRATION

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตรัง

2025



www.trang.imm.police.go.th



0 7525 1030

ศปก.ต.จว.ตรัง
TRANG IMMIGRATION



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตรัง
ประเด็นปัญหา : การรับแจ้ง/การขอยุ่ต่อ

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการในการดำเนินการ	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑. การเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการรับแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างกรณีอยู่ในราชอาณาจักรเกิน ๙๐ วัน	๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด ๕. จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตกรณีพบการรับสินบนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี ๒. จัดสวัสดิการอาหารกลางวันให้กับข้าราชการตำรวจเพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย ๓. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๔. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๕. สรุปผลการร้องเรียนการทุจริตเป็นประจำทุกเดือน	๑. หัวหน้างานได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี ๒. จัดทำโครงการอาหารกลางวันและแจกจ่ายเสื้อสำหรับใส่ปฏิบัติหน้าที่ให้กับข้าราชการตำรวจ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายและเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ๓. ผู้บังคับบัญชาได้ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อดูแลและสอบถามปัญหาต่างๆ พบว่าไม่มีข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีปัญหาทางครอบครัวหรือปัญหาทางการเงินแต่อย่างใด ๔. กรณีตรวจพบผู้ได้บังคับบัญชามีปัญหาด้านใดด้านหนึ่ง เช่น ปัญหาครอบครัว ปัญหาทางการเงิน หน่วยงานจะนำเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๕. ห้วงเดือน ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตของข้าราชการตำรวจในสังกัด ในเรื่องการรับแจ้ง แต่อย่างใด

ประเด็น ความเสี่ยง	มาตรการในการ ดำเนินการ	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ การตรวจลงตราหรือเปลี่ยนประเภทการตรวจลงตรา และการขอยุติในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวในกรณีต่างๆ</p>	<p>๑. อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด</p> <p>๕. จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตกรณีพบการรับสินบนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี</p> <p>๒. จัดสวัสดิการอาหารกลางวันให้กับข้าราชการตำรวจเพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย</p> <p>๓. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๔. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> <p>๕. สรุปผลการร้องเรียนการทุจริตเป็นประจำทุกเดือน</p>	<p>๑. หัวหน้างานได้อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี</p> <p>๒. จัดทำโครงการอาหารกลางวันและแจกจ่ายเสื้อสำหรับใส่ปฏิบัติหน้าที่ให้กับข้าราชการตำรวจ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายและเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาได้ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อดูแลและสอบถามปัญหาต่างๆ พบว่าไม่มีข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีปัญหาทางครอบครัวหรือปัญหาทางการเงินแต่อย่างใด</p> <p>๔. กรณีตรวจพบผู้ได้บังคับบัญชามีปัญหาด้านใดด้านหนึ่ง เช่น ปัญหาครอบครัว ปัญหาทางการเงิน หน่วยงานจะนำเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> <p>๕. ห้วงเดือน ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตของข้าราชการตำรวจในสังกัด ในเรื่องการรับแจ้ง แต่อย่างใด</p>

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตรัง
ประเด็นปัญหา : การออกใบอนุญาต

ประเด็น ความเสี่ยง	มาตรการในการ ดำเนินการ	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<hr/> <p style="text-align: center;">ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตรังไม่มีภารกิจในการออกใบอนุญาต</p> <hr/>			

ภาพการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประเด็นปัญหา : การรับแจ้ง/การขออยู่ต่อ

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ณรงค์ชัย เอกฉันทน์ สวญ.ตม.จว.ตรัง ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานบริการคนเข้าเมือง ตม.จว.ตรัง ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่คนต่างด้าว หรือช่วยเหลือผู้กระทำความผิด



พ.ต.ท.ณรงค์ชัย เอกฉันทน์ สวญ.ตม.จว.ตรัง ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อตรวจสอบความเป็นอยู่และสอบถามปัญหา เพื่อหาแนวทางแก้ไข



ตม.จว.ตรัง จัดทำโครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด และมอบของขวัญเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่างๆ เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย เสริมสร้างขวัญกำลังใจ และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตรัง
ประเด็นปัญหา : การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ (ทางน้ำ)

ประเด็น ความเสี่ยง	มาตรการในการ ดำเนินการ	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การเรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวก ในการ ให้บริการ</p>	<p>๑. อบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ อำนวยความสะดวกใน การให้บริการ</p> <p>๒. จัดทำสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗</p> <p>๔. แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริตประจำตรวจคน เข้าเมืองจังหวัด</p> <p>๕. จัดทำช่องทาง ร้องเรียนการทุจริตกรณี พบการรับสินบนผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการทุกกรณี</p> <p>๒. จัดสวัสดิการอาหารกลางวันให้กับ ข้าราชการตำรวจเพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย</p> <p>๓. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๔. นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> <p>๕. สรุปผลการร้องเรียนการทุจริต เป็นประจำทุกเดือน</p>	<p>๑. หัวหน้างานได้อบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการทุก กรณี</p> <p>๒. จัดทำโครงการอาหารกลางวันและ แจกจ่ายเสื้อสำหรับใส่ปฏิบัติหน้าที่ให้กับ ข้าราชการตำรวจ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย และเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาได้ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อดูแลและสอบถามปัญหาต่างๆ พบว่า ไม่มีข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีปัญหา ทางครอบครัวหรือปัญหาทางการเงิน แต่อย่างใด</p> <p>๔. กรณีตรวจพบผู้ใต้บังคับบัญชามี ปัญหาด้านใดด้านหนึ่ง เช่น ปัญหา ครอบครัว ปัญหาทางการเงิน หน่วยงานจะนำเสนอคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป</p> <p>๕. ทั่วเดือน ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไม่มี การร้องเรียนการทุจริตของข้าราชการ ตำรวจในสังกัด ในเรื่องการรับแจ้ง แต่ อย่างไร</p>

ภาพผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประเด็นปัญหา : การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ

ในห้วงเดือน ม.ค. - มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ณรงค์ชัย เอกฉันท์ สวญ.ตม.จว.ตรัง ได้ออกตรวจการปฏิบัติหน้าที่ และได้กำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด ที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับงานตรวจบุคคลและพาหนะ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่คนต่างด้าว หรือช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตรัง
ประเด็นปัญหา : ส่วยต่างด้าว

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการในการดำเนินการ	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การเรียกรับผลประโยชน์จากสถานประกอบการเพื่อแลกกับการไม่ให้เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองไปตรวจสอบ เนื่องจากมีคนต่างด้าวกระทำผิดกฎหมาย พักอาศัยหรือทำงานอยู่ ณ สถานที่นั้น</p> <p>๒. การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p> <p>๒. จัดทำสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด</p> <p>๕. จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตกรณีพบการรับสินบนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี</p> <p>๒. จัดสวัสดิการอาหารกลางวันให้กับข้าราชการตำรวจเพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย</p> <p>๓. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๔. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> <p>๕. สรุปผลการร้องเรียนการทุจริตเป็นประจำทุกเดือน</p>	<p>๑. หัวหน้างานได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการทุกกรณี</p> <p>๒. จัดทำโครงการอาหารกลางวันและแจกจ่ายเสื้อสำหรับใส่ปฏิบัติหน้าที่ให้กับข้าราชการตำรวจ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายและเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาได้ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อดูแลและสอบถามปัญหาต่างๆ พบว่าไม่มีข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มีปัญหาทางครอบครัวหรือปัญหาทางด้านการเงินแต่อย่างใด</p> <p>๔. กรณีตรวจพบผู้ใต้บังคับบัญชามีปัญหาด้านใดด้านหนึ่ง เช่น ปัญหาครอบครัว ปัญหาทางด้านการเงินหน่วยงานจะนำเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> <p>๕. ห้วงเดือน ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตของข้าราชการตำรวจในสังกัด ในเรื่องการรับแจ้ง แต่อย่างใด</p>

ภาพการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๔. ส่วนต่างดาว

วันที่ ๕ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.ณรงค์ชัย เอกฉันทน์ สวญ.ตม.จว.ตรัง ได้กำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด งานสืบสวนปราบปราม ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง



วันที่ ๑๕ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.ณรงค์ชัย เอกฉันทน์ สวญ.ตม.จว.ตรัง พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบนหรือผลประโยชน์ต่างๆ



สรุปข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตรัง

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด	จรดตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ต.ค.๒๕๖๗	ตรัง									ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พ.ย.๒๕๖๗	ตรัง									ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธ.ค.๒๕๖๗	ตรัง									ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ม.ค.๒๕๖๘	ตรัง									ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ก.พ.๒๕๖๘	ตรัง									ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มี.ค.๒๕๖๘	ตรัง									ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม										ไม่มีเรื่องร้องเรียน